

Rapport annuel d'activités

2022 - 2023

“Favoriser et participer au développement 🌿 global de l'enfance et de la jeunesse à Saint-Michel.”

☛ Table des matières ☛

• Nos points de service	4
• Notre conseil d'administration	5
• Le mot du président	6
• Résumé de l'année de l'organisme	8
• Le mot de la nouvelle directrice	9
• L'année des 6-12 ans	10
• L'année des 12-17 ans	12
• L'année du GRé	13
• Résumé de nos camps de jours et activités estivales	14
• Passation de la Mesure Alimentaire	16
• Des chiffres et des images	18
• Nos formations	20
• Remerciements	21

Nos points de service

6-12 ans

La Petite Maison : inaugurée en 1998, La Petite Maison est actuellement installée au 8551 Allée Léo-Bricault, à deux pas du parc René-Goupil. Elle accueille les enfants des familles du quartier pour leur proposer, entre autres, des activités de développement socio-éducatif et de soutien scolaire.

12-17 ans

L'Allée Robert : Juste au-dessus de La Petite Maison, au 4294 boulevard Robert, c'est avec l'Allée Robert que tout a commencé pour La Grande Porte. Elle est ouverte à tous·tes les adolescent·es du quartier et leur offre un espace sécuritaire dans lequel les jeunes peuvent socialiser, étudier, se divertir et bénéficier d'activités socio-éducatives.

Le Relais : Nous avons la chance, grâce à la collaboration de l'école secondaire Louis-Joseph Papineau, d'être installés au sein même de l'école! Ce lieu est un prolongement de nos services qui favorise notamment la transition pour les jeunes vers cette grande école qui peut parfois être assez impressionnante pour plusieurs!

Jeunes adultes

Le GRé : Le GRé offre un suivi individuel sur de vastes enjeux (délinquance, dépendance, employabilité, santé mentale, etc.) aux 12-25 ans de l'île de Montréal. Il leur permet de mener à bien leur propre programme d'amélioration sur leurs conditions de vie (d'une durée de 6 à 18 mois) et ainsi pouvoir être les acteurs·trices de leur réussite!



Conseil d'administration

Benoit Paris, Président

Très impliqué dans le bénévolat sportif, Benoit a été présenté au conseil d'administration en 2007 par un ancien membre qui jugeait qu'il pourrait retrouver chez nous les mêmes valeurs d'humanisme et d'inclusion qui animent le sport et que nous pourrions grandement bénéficier de sa présence. Un choix de l'entraîneur bien avisé!

Didier Fleury, Trésorier

Depuis 1997 et sa première expérience en éducation populaire ici au CECRG, Didier a développé un fort attachement pour Saint-Michel, et ce, même lorsque sa carrière l'a éloigné de nous pour l'envoyer en tant que conseiller en économie sociale à Ahuntsic-Cartierville puis à la tête de la CDEC de Mercier Hochelaga-Maisonneuve. Son expérience et ses précieux conseils ont toujours été appréciés, et pour notre plus grande plaisir, il a intégré le conseil d'administration en 2011.

Benoit Thomas, Conseiller

À l'époque où il était directeur de l'école secondaire Louis-Joseph Papineau (Le Relais), Benoit a toujours été un interlocuteur précieux et pertinent qui partage notre investissement sans faille pour la jeunesse de Saint-Michel. C'est en 2017 que Benoît a accepté de rejoindre notre conseil d'administration et d'officialiser une entente de longue date!

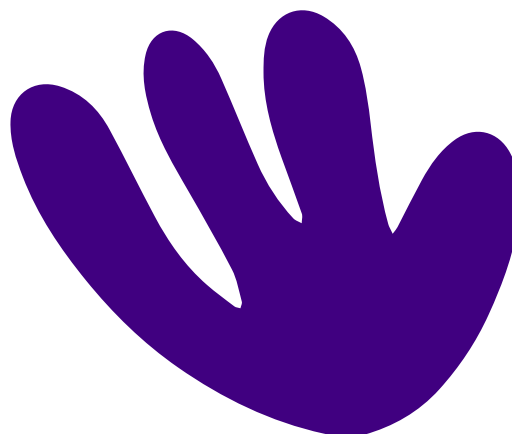
Jean-Kindar Bury, Vice-président

En 1999 déjà, Jean-Kindar faisait partie de nos jeunes à La Grande Porte et s'est fait remarquer par son implication à toute épreuve. Il a été capitaine de l'équipe d'improvisation et récipiendaire de plusieurs prix d'implication. C'est donc tout naturellement que peu après son départ, en 2003, il a rejoint nos anciens au conseil d'administration!

Olena Ladik, Secrétaire

Mère de plusieurs enfants qui fréquentaient La Grande Porte, Olena s'est rapidement montrée très impliquée dans la vie de l'organisme et de la communauté. Une participation précieuse qui n'a cessé de croître, c'est ainsi que nous avons proposé à Olena de rejoindre le conseil d'administration en 2014.

et François Baril, membre honoraire



Le mot du président

“ Avant toute chose, il est important pour moi de souligner le travail remarquable effectué par Mme Sabrina Lapointe, en tant que directrice générale ces dernières années, mais aussi depuis le début de son implication avec nous au sein de Buffet Insères-Jeunes. Pendant toutes ces années, nous avons été très chanceux de pouvoir profiter de ta présence. Au nom de tout le conseil d'administration; merci Sabrina!



Tu nous laisses un organisme en santé et un superbe socle de travail pour notre nouvelle directrice générale, Mme Gabrièle Bourgon-Novel que nous sommes très heureux d'accueillir au sein de l'organisme et qui a toute notre confiance pour continuer de bâtir sur nos acquis.

Une transition de direction, qui ne nous a pas empêchées de réaliser de belles choses cette année encore.

**On en redemande ;
et nous ne sommes
pas les seuls!**

Les activités estivales et le soutien scolaire sont des réussites auxquelles on s'habituerait presque, mais cette année la grande nouveauté a été amenée par le comité de parents qui a notamment organisé un superbe repas de partage pour la communauté. On en redemande ; et nous ne sommes pas les seuls!

Toutes ces personnes qui œuvrent pour le bien de la communauté du quartier Saint-Michel méritent qu'on leur rende hommage. Qu'il s'agisse de nos partenaires financiers, de ceux avec qui on travaille en collaboration ou de nos collègues et des bénévoles qui s'investissent au quotidien sur le terrain : un grand merci de la part du conseil d'administration. C'est grâce à vous tous-tes que La Grande Porte peut être présente et active dans la vie de la communauté depuis toutes ces années!

Enfin, nous rendons un dernier hommage à monsieur Rolland Labine, ancien président et membre honoraire du conseil d'administration pendant toutes ces années, qui nous a quittés en avril dernier. Il restera derrière toi un héritage plein d'humanité et d'espoir pour Saint-Michel que nous continuerons de faire vibrer. ”

**Benoit Paris,
Président**

 Investies auprès de la
jeunesse de Saint-Michel
depuis 1983!

(Nos premières jeunes ont maintenant des cheveux gris!)

Pour nous, cette année est une forme de retour aux sources

Après ces années de pandémie, notre quartier ainsi que ceux qui sont avoisinants ont fait la une des nouvelles, et ce, à cause de la recrudescence des violences locales. En effet, c'était dans un contexte de tensions similaires, en 1983, que La Grande Porte a été créée. Et si notre histoire nous a montré une chose, c'est que ***dans ces moments-là, l'action communautaire est encore plus indispensable que jamais!***

Toutefois, 40 ans plus tard, la situation n'est plus la même. Le marché de l'emploi s'est transformé et le roulement de personnel est plus fréquent, les jeunes n'ont plus les mêmes priorités et il nous faut donc trouver de nouvelles manières de les mobiliser, de faire preuve de créativité. En effet, le distanciel est apparu dans nos vies et nous devons donc continuer de nous moderniser tout en préservant les éléments de la recette gagnante du passé.

Cette recette gagnante, c'est une vie démocratique de l'organisme soutenue avec ***sept rencontres du conseil d'administration*** et une implication toujours plus grande de la communauté au sein de l'organisme, notamment grâce au travail du comité de parents qui a organisé cette année son ***premier dîner de partage***.

C'est aussi une implication sans faille de tous les collègues ainsi qu'un renforcement des liens dans notre tissu local. Il se traduit par une plus grande implication auprès des établissements scolaires, des comités de travail, notamment du Comité stratégique de partenaires pour la lutte contre la violence armée du SPVM, et par tous ***nos précieux partenariats*** qui nous permettent de faire vivre l'organisme!



La Grande Porte
c'est aussi une grande
histoire de solidarité collective!

Ce que notre passé peut nous rappeler c'est que c'est grâce à une forte collaboration et une bonne dose d'humanité que nous saurons continuer ***d'offrir à la jeunesse de Saint-Michel les occasions favorables qu'elle mérite!***

Une nouvelle directrice générale!

“ C’est donc ici que je fais mon entrée! J’ai accepté avec honneur l’importante tâche de succéder à Mme Lapointe au poste de directrice générale de La Grande Porte. J’ai eu la chance de pouvoir la côtoyer pendant plusieurs semaines afin d’assurer une transition aussi douce et efficace que possible! Je prends la suite d’une personne qui a effectué un travail titanesque pour l’organisme et pour le quartier Saint-Michel et qui laisse derrière elle un organisme en bonne santé!



Je mettrai tout mon enthousiasme, mes compétences et ma bonne humeur à assurer une relève digne de ce cadeau.

Je mettrai tout mon enthousiasme, mes compétences et ma bonne humeur à assurer une relève digne de ce cadeau. Un défi que j’aborde avec humilité et une soif de nouveaux apprentissages.

Ainsi, j’ai la chance d’intégrer un organisme qui fédère déjà fortement ses employé-es et ses partenaires autour de sa mission : créer un environnement favorable à l’épanouissement de la jeunesse à Saint-Michel. C’est une grande force, et j’aspire à travailler de concert avec toutes les parties prenantes de notre organisme, les partenaires, les acteurs institutionnels, nos collègues sur le terrain et nos jeunes, afin d’entretenir et de faire croître cette émulation qui bénéficie à tout le monde dans le quartier!

Mes années d’expérience dans le domaine social ont renforcé mes convictions quant à l’importance et la pertinence de l’action communautaire et je sais que grâce à l’implication de tous et toutes, nous pourrons continuer de réaliser de belles et grandes choses ici! ”

Gabrièle Bourgon-Novel
Directrice générale de La Grande Porte

☀ Les 6-12 ans c'est aussi une histoire d'adultes!

Cette année, la Petite Maison a accueilli en présentiel plus de soixante enfants différents chaque semaine, à raison d'une trentaine par jour. Ceux-ci viennent essentiellement de l'école Saint-Noël-Chabanel et nous rejoignent après les heures de classe pour participer aux programmes de soutien scolaire ainsi qu'aux différentes activités socio-éducatives organisées par nos animateur·trices intervenant·es.



Nous ne sommes pas qu'un lieu où des enfants font des devoirs, mais avant tout des membres de leur communauté.



Nous avons aussi renforcé la place de La Petite Maison dans le tissu local. Nous ne sommes pas qu'un lieu où des enfants font des devoirs, mais avant tout des membres de leur communauté.

Nous avons aussi renforcé la place de La Petite Maison dans le tissu local. Nous ne sommes pas qu'un lieu où des enfants font des devoirs, mais avant tout des membres de leur communauté.



Ensemble, les parents ont déjà pu se rencontrer deux fois cette année, et organiser **un délicieux premier dîner de partage!**

☀ Nos programmes de soutien scolaire

Pendant la pandémie de Covid-19, nous avons dû faire passer notre soutien scolaire en distanciel afin de permettre la continuité de nos services. Une période qui a été riche en enseignements!

Alors que ce n'était plus une nécessité, nous avons tout de même décidé de mettre à profit cette expérience pour offrir un programme de soutien scolaire en distanciel aux élèves de l'école Bienville. La première année ayant été un succès, nous avons décidé de maintenir le programme cette année.



Grâce à cela, c'est désormais **52 enfants scolarisés à Bienville** qui peuvent profiter de nos programmes de soutien scolaire, **en plus des 64 places** en présentiel que nous pouvons offrir **pour les élèves de Saint-Noël-Chabanel** contre un peu moins de 70 places au total avant la pandémie.
On repousse les murs!



☀ 12-17 ans : Pour que tous·tes puissent s'épanouir!

L'Allée Robert et le Relais c'est **près de 200 jeunes inscrit·es** qui viennent nous rendre visite régulièrement et c'est **en moyenne 45 jeunes par jour** qui visitent nos points de service!

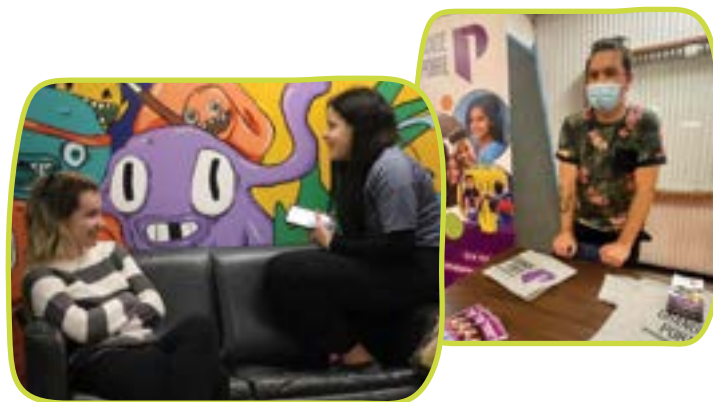
Cette année nous avons aussi accueilli de nombreux partenaires : Plus d'une vingtaine de visites de la part **d'une quinzaine de partenaires différents**, qui sont venus offrir des animations, des ateliers socio-éducatifs ou de la prévention. À ce sujet, la prévention de la violence et le sentiment de sécurité vécu et perçu par les jeunes ont été particulièrement abordés, car, malheureusement, le climat de tension que connaît le quartier ne peut pas s'arrêter complètement à nos murs. En plus des interventions de nos partenaires extérieurs, nous avons aussi demandé à nos intervenant·es de travailler à la **sensibilisation quotidienne** auprès de nos jeunes sur ces thématiques.

Ce qui ne nous a pas empêché de continuer de créer un environnement favorable pour nos jeunes. Le comité de jeunes « par et pour les jeunes » leur offre l'opportunité de **s'investir au quotidien dans la vie du quartier** et de l'organisme et nous avons aussi mis en place de nouvelles initiatives.

Des espaces sécuritaires et inclusifs dans lesquels tous·tes les jeunes peuvent s'épanouir!

Afin de favoriser l'intégration de tous·tes nous avons désormais des mercredis dédiés aux secondaires 1 et 2, des accès privilégiés au Relais à la rentrée pour les secondaires 1, des soirées féminines, etc. Et pour **récompenser les bons coups**, nous avons un nouveau système d'émulation avec les « bobs ».

On continue de déployer tous nos efforts afin de faire de nos points de service **des espaces sécuritaires et inclusifs** dans lesquels tous·tes les jeunes peuvent **s'épanouir!**



✶ Le GRé fidèle à son nom!

La création d'un lien de confiance est un élément essentiel à nos yeux. Cette année, nous avons renforcé notre collaboration avec les autres acteurs du milieu communautaire à Montréal. Le GRé a ainsi fait partie d'**une dizaine de groupes de concertations**, travaillé main dans la main avec de nombreux partenaires et renforcé encore sa collaboration avec nos autres points de service.

Pour les jeunes, voir les intervenant·es du GRé au quotidien facilite la création d'**un lien de confiance solide** et rend ainsi le travail du GRé par après encore plus efficace. Cela nous permet également de soutenir l'effort qui a été fait par toute La Grande Porte sur les ateliers de prévention liés à la hausse des tensions locales. Considérant le contexte, cette thématique était aussi présente dans nos relations institutionnelles, notamment par le biais de notre **participation au comité stratégique de partenaires pour la lutte contre la violence armée** du Service de Police de la Ville de Montréal.

En plus du renforcement de notre réseau de partenaires, cette année nous avons travaillé avec **une vingtaine de jeunes** qui ont bénéficié d'un suivi individualisé sur des thématiques larges telles que la délinquance et les comportements antisociaux, le décrochage et la motivation scolaire, la gestion d'un environnement familial nocif, l'insertion professionnelle, etc.

Nos programmes
peuvent durer de 6 à
18 mois et couvrent
toute l'île de Montréal!

Une partie de nos jeunes sera toujours avec nous l'an prochain étant donné que **nos programmes peuvent durer de 6 à 18 mois** en fonction des besoins identifiés et des progrès réalisés.

Les retours de nos participant·es et ancien·es participant·es sont toujours très encourageants et nous espérons donc continuer de voir grandir ce nombre!



☀ Une période estivale riche en animation!

Chaque année nous avons à cœur de mettre en place un camp de jour et des activités d'été afin de permettre aux jeunes du quartier de passer un bel été! Comme d'habitude ça a été l'occasion pour nous de rechercher ce fin équilibre entre leur envie légitime de *s'amuser* et de profiter de leurs vacances et la nôtre de leur *offrir des activités socio-éducatives!*

Dans le contexte actuel, il était plus important que jamais que les acteurs communautaires puissent assurer une présence physique dans les lieux publics afin de prévenir les comportements délinquants qui peuvent apparaître quand ces endroits sont laissés à l'abandon.



C'est un bénéfice pour nos jeunes à qui on prouve qu'il-elles ont pleinement le droit de profiter des infrastructures publiques, mais aussi pour tout-es les habitant-es du quartier qui *profitent d'un environnement plus sécuritaire.*



Dans le but d'offrir nos services au plus grand nombre, nous avons décidé l'année précédente de créer une formule d'alternance du camp de jour afin de **doubler le nombre d'enfants** qui peuvent bénéficier des activités mises en place par l'équipe de La Petite Maison. Les retours étaient très positifs et nous avons donc décidé de prolonger la formule cette année.

Au total, c'est près de cinquante jeunes par jour qui ont fréquenté nos points de service et passer un bel été à Saint-Michel!

Grâce à l'implication exceptionnelle de nos nombreux partenaires, nous avons encore une fois été capables d'offrir une programmation variée et divertissante à nos jeunes à un très bas coût pour les familles. Au total, c'est près de **cinquante jeunes par jour** qui ont fréquenté nos points de service et passer **un bel été à Saint-Michel!**

Alors que la vie du quartier Saint-Michel a été marquée par une hausse des violences physiques et par balle, il était essentiel pour ne pas briser le tissu local et éviter que la situation s'aggrave encore que les acteurs communautaires - nous y compris - puissent continuer leur travail de terrain au quotidien sans mettre en danger leurs employé-es. Grâce à une collaboration rapprochée avec le SPVM et notamment le PDQ30, on a pu constater sur le terrain une hausse de la présence policière dans les endroits clés du quartier. Cela nous a permis d'offrir nos activités estivales en extérieur dans un climat sécuritaire et apaisé. Ces efforts conjoints étaient nécessaires afin de permettre aux jeunes et aux familles de bénéficier d'un repos estival bien mérité et de retrouver un climat de normalité dans le quartier.

Nous avons depuis longtemps la conviction que la fonction publique et l'action communautaire sont complémentaires et qu'une bonne synergie entre les deux représente un atout significatif pour tous-tes. Cette année en était un nouvel exemple!



Une réussite sans commune mesure!

La Mesure Alimentaire a longtemps été une grande fierté pour nous, car nous avons pu concrètement aider plusieurs enfants. En effet, certaines années nous avons servi **jusqu'à 170 repas quotidiens** à 1\$ afin d'alléger la charge des familles en situation de vulnérabilité de Saint-Noël de Chabanel et ainsi pouvoir garantir aux enfants qu'ils aient **toutes les chances de réussir**, le ventre plein.

La Mesure Alimentaire était aussi l'opportunité pour certain-es de nos bénévoles et employé-es de se professionnaliser et d'entrer sur le marché du travail au Québec, comme nous racontait déjà Christelle dans le rapport d'activité 2016-2017. Bien sûr, cela s'intégrait aussi très bien à la mission d'insertion professionnelle de notre fournisseur, le **Buffet Insère-jeunes**.

Quand nous avons appris que le CSSDM, grâce à ses économies d'échelle, pouvait désormais offrir des repas de bonne qualité à un tarif au moins aussi avantageux, et qu'elle offrait également une opportunité pour nos employé-es de maintenir leurs emplois, nous avons compris qu'après toutes ces années **notre mission était enfin accomplie** et qu'il était temps pour nous de passer la main.

D'ailleurs le saviez-vous?

À l'origine le Buffet Insère-jeunes faisait partie de La Grande Porte! C'est en 1998 que, grâce à leur succès, ils ont pu prendre leur indépendance!

Désormais les mesures alimentaires sont des offres communes au sein des établissements scolaires et tout comme le reste du secteur communautaire, nous allons pouvoir concentrer nos efforts sur des questions où une différence est encore à faire, où des graines sont à semer! **On est ambitieux, donc on ne manquera pas d'ouvrage ;).**

On en profite pour remercier tout particulièrement le Buffet Insère-jeunes, notre partenaire de toujours de nous avoir fidèlement accompagnés tout au long de cette grande aventure et tout-es les employé-es et bénévoles qui ont fait vivre ce service pendant toutes ces années : un grand merci!



“ La Mesure Alimentaire de la Grande Porte a eu une importance vraiment significative pour BIS... en fait c'est grâce à la mesure que Buffet Insère-jeunes a pu voir le jour et permettre depuis ce temps de former et accompagner plus de 750 jeunes en difficulté d'intégration sur le marché du travail!



Mais plus important encore, notre partenariat a surtout permis de fournir au-delà de 1 300 000 repas chauds et équilibrés à plus de 8 000 enfants des écoles du quartier à chaque midi afin de s'assurer qu'ils puissent se concentrer sur leurs apprentissages et bien se développer!

Avec ça en tête, il n'est pas surprenant que les cuisiniers et les apprentis de notre équipe se soient levés très tôt à chaque matin afin de remplir leur mission... nourrir les élèves du quartier et supporter leur apprentissage à leur façon!

Je me souviens encore lorsque j'étais employé de La Grande Porte avant de prendre la direction de l'entreprise d'insertion, j'allais régulièrement donner un coup de main à l'équipe de la Mesure Alimentaire... et j'adorais ça!

Merci encore à tous et toutes pour cette belle épopée! ”

Danny Belley,
Directeur de Buffet Insère-jeunes depuis 2008



L'année en image et en chiffres

Près de **300**
jeunes sur l'année

*(et un peu moins de familles, car nous
avons beaucoup de frères et sœurs)*



116 places de
soutien scolaire



Plus de **630**
heures de soutien
scolaire au total



Plus de
16
partenaires
financiers

Plus de **67**
partenariats et
collaborations

7

rencontres
du conseil
d'administration

2

directrices

19

formations
différentes



34

journées d'activités
estivales exceptionnelles

1

superbe semaine
de relâche



Une infinité
de sourires et de bonne humeur

Les formations de l'année

Communication non-violente

→ Centre Jeunesse Unie

Conférence sur les bonnes pratiques parentales

→ CIUSSS de l'Est-de-l'Île-de-Montréal

Enseignement structuré TSA

→ Centre de Formation CENOP

Formation DI -TSA-DP

→ Institut universitaire en déficience intellectuelle et en trouble du spectre de l'autisme

Formation en éducation populaire

→ Centre de ressources éducatives et pédagogiques

Formation Excel pour Débutant-Intermédiaire

→ Le Bahut Technologique

Formation premier soins en santé mentale

→ CIUSSS de l'Est-de-l'Île-de-Montréal

Formation secourisme en camp de Jour

→ Santinel

Formation secourisme en milieu de travail

→ École de secourisme du Québec

Formation secourisme en milieu de travail

→ Trauma-Secours

Formation sur les interpellations policières

→ SPVM

Interculturel et intervention psychosociale

→ Centre St-Pierre

LinkedIn

→ Collectif des entreprises d'insertion du Québec

Lit de Camp, préparation aux camps de jour

→ Littératie Ensemble

Premiers soins en santé mentale

→ Commission de la santé mentale du Canada

Regards sur l'intervention de proximité

→ Centre de recherche et de partage des savoirs InterActions

Sensibilisation Cybersecurité

→ Espace OBNL

Webinaire Les compétences socioémotionnelles : une clé de réussite éducative

→ Réseau réussite Montréal

Webinaire SIKBONA sur les jeunes et la santé mentale

→ Conférences Connexion



Il faut tout
un 🏡 village pour
élever un enfant! 🌅

Merci!

Nos accords financiers

Caisse Desjardins du Centre Est de Montréal • Centraide du Grand Montréal • Centre de services scolaire de Montréal • Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal • Centre national de prévention du crime • Emploi et Développement social Canada • Ministère de l'Éducation • Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale • Ministère de la Famille • Ministère de la Santé et des Services sociaux • Ministère de la Sécurité publique • Office municipal d'habitation de Montréal • Sécurité publique Canada • Ville de Montréal • Ville de Montréal — Arrondissement de Villeray-Saint-Michel-Parc-Extension



Partenariats et collaborations

À portée de mains • Action Saint-Michel Est • Afrique au Féminin • Architecture sans frontières Québec • Association de locataires des habitations Saint-Michel Nord • Association des Travailleurs et Travailleuses de rue du Québec • Bibliothèque de Saint-Michel • Bibliothèque des jeunes de Montréal • Buffet Insère-jeunes • Buffet Insère-jeunes • Carrefour Populaire de Saint-Michel • Centre d'appui aux communautés immigrantes • Centre d'action bénévole de Montréal • Centre de réadaptation en déficience intellectuelle et en troubles envahissants du développement • Centre de services scolaires de Montréal • Centre Gabrielle-Roy • Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal • Centre international pour la prévention de la criminalité • Centre Lasallien • Centre Yves-Thériault • CJE Centre-Nord • Clinique juridique de Saint-Michel • Collectif des entreprises d'insertion du Québec • Commission scolaire English-Montréal • CyberCap • École primaire de Bienville • École primaire Saint-Noël-Chabanel • École secondaire Georges-Vanier • École secondaire Louis-Joseph Papineau • Femmes-Relais St-Michel • Festival international du film pour enfants de Montréal • Fondation Dr Julien • Grandir Sans Frontières • Groupe d'Entraide de Mercier-Ouest • Habitations Terrasse Saint-Michel • Héberjeune • Intégration Jeunesse du Québec • L'Hirondelle • L'Œuvre des Samaritains • L'Anonyme • La Tablée des Chefs • Le MOUV • Les Amis de la Bibliothèque de Montréal • Maison d'Haïti • Maison de la culture Claude-Léveillé • Maison St-Dominique • Moisson Montréal • Mon Resto Saint-Michel • MU • Office municipal d'habitation de Montréal • PACT de rue • Regroupement intersectoriel des organismes communautaires de Montréal • Relais des jeunes familles • Service bénévole de l'Est de Montréal • Service Canada • Société de Saint-Vincent de Paul de Montréal • SPVM – Poste de quartier 30 • Tandem • TOHU • Un Rayon de Soleil • Université de Montréal • Université du Québec à Montréal • Vélo Québec • Ville en vert • Vivre Saint-Michel en santé • WRAP Canada • YMCA Québec

Concertations et comités de travail

Action Saint-Michel Est

Buffet Insère-jeunes

Centre de services scolaire de Montréal

Centre de santé et de services sociaux
de Saint-Michel

Centre de services scolaire de Montréal

École primaire Saint-Noël-Chabanel

Service de Police de la Ville de Montréal

SPVM – Poste de quartier 30

Ville de Montréal

Vivre Saint-Michel en santé

Comité activités estivales

→ Association de locataires des habitations
Saint-Michel Nord

**Comité aménagements et milieux
de vie sécuritaires**

→ Association de locataires des habitations
Saint-Michel Nord

Comité cohabitation

→ Association de locataires des habitations
Saint-Michel Nord

Comité de suivi Projet de prévention

→ Bibliothèque Saint-Michel

Comité GMR (gestion des matières résiduelles)

→ Associations des locataires Saint-Michel Nord

Comité sécurité Robert-Papin

→ OMHM

**Comité stratégique de partenaires pour la lutte
contre la violence armée**

→ SPVM



Colette Trudeau • Daniel Dubé • Fondation Bon départ • Fondation Chamandy
• Fondation Charles Cusson • Fondation Dr Julien • Fondation du Grand Montréal
• Fondation Dufresne et Gauthier • Fondation Jeanne-Esther • Fondations des Canadiens
pour l'enfance • Frantz Benjamin • Jean-Philippe Lavallée • Jean-Philippe Piquette
• Kathleen Harris • Marie-Claire Caillard • Robin Berlyn • Shirley Carreiro • Supreet Singh

ainsi que quatre autres généreux donateur·trices anonymes!



Équipe

Sabrina Lapointe • Gabrièle Bourgon-Novel • Nils Vialle • Johanne Mercier •
Xiomara Gil • Marie-Chantal Mukamana • Fadia Maayouf • Raphaël Laloubère •
Vichara Farrell-Pen • Arthur Guéna • Schyndine Romain • Valérie Soumah •
Delia Isofache • Marjorie Fortier • Valentin Burgaud • Anne-Louise Metayer •
Jessica Samson • Lemba Joel • Charlie Fredette • Sara Bakafany • Wissal Benhaddou •
Wissam Benhaddou • Malika Alaoui • Flavie Audet • Evelyne Latour • Jamanda Etienne •
Christina Julien • Stephie Bien-Aimé • Jimmy Novello-Déziel • Nafissa Bouazza •
Maxime Daoust • Vincenzo Dinolfo • Jean-Louis Wanya • Massitan Traoré •
John's Daniel • Amine El Talhaoui • William Jean • Audrey Daraîche • Hassan Lif •
Ismaël Saadhommm • Christina Dupuy • Cassis Bourbonnais • Christina Cruz Kely •
Malika Legault-Lawee • Hajar Bennaghmouch • Sylvie Desjardins • Zakiya Bouregueba •
Fatima Tali • Saliha Abed Meraim • Fatiha Abllaoui • Meriem Barkat • Ernest Oviedo •
Yannick Desfonds-Hénault • Stanley Paquette

Nous contacter

Site internet

www.grandeporte.org



Facebook

[www.facebook.com/
lagrandeporte](https://www.facebook.com/lagrandeporte)



Courriel

info@grandeporte.org



